

Im Überblick

Unsere Leistungen

Vergütung (Stand Januar 2006)

1. Ausbildungsjahr	583 Euro
2. Ausbildungsjahr	629 Euro
3. Ausbildungsjahr	685 Euro
4. Ausbildungsjahr	742 Euro

Weihnachtsgeld

Volle vermögenswirksame Leistungen

Teilnahme am E.ON InvestmentPlan

Arbeitszeit/Urlaub

36-Stunden-Woche

30 Tage Urlaub

Ihre Ansprechpartner

Für alle Fragen rund um die Themen Ausbildung und Praktikum am Standort Staudinger:

Robert Korn 06 18 6-29-20 31 robert.korn@eon-energie.com

Haben Sie Interesse an einer Ausbildung oder an einem Schülerpraktikum im Kraftwerk Staudinger? Dann senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bitte an:

E.ON Kraftwerke GmbH
Regionalzentrum Mitte
Personalwesen
Postfach 1120
63534 Großkrotzenburg

Bewerbungsinfos

E.ON Kraftwerke GmbH Kraftwerk Staudinger
Hanauer Landstraße 150 63538 Großkrotzenburg
T 0 61 86-29-20 31 F 0 61 86-29-27 90
www.eon-kraftwerke.com www.eon.com

Fakten, Fristen & Finanzen

Bewerbungsinfos für die Ausbildung
am Standort Staudinger



Einsteigen – Aufsteigen!

Zuverlässige und verantwortungsbewusste Energieversorgung erfordert eine sehr gut ausgebildete Mannschaft. Auf eine hohe Qualität unserer Ausbildung legen wir deshalb großen Wert.

Denn Leistung zeichnet uns aus: Das Kraftwerk Staudinger ist eine der leistungsstärksten Anlagen der E.ON Kraftwerke GmbH. Mit vier Steinkohleblöcken und einem Gasblock verfügt es über eine Gesamtleistung von 2.000 Megawatt.

In unseren angeschlossenen Ausbildungswerkstätten sowie im ebenfalls in Großkrotzenburg ansässigen kaufmännischen Regionalzentrum Mitte bilden wir auch im kommenden Jahr in folgenden Berufen aus:

- Industriemechaniker/-in
- Elektroniker/-in für Betriebstechnik
- Industriekaufmann/-frau

Ihr Vorteil: Sie lernen bei uns von erfahrenen Ausbildern an hervorragend ausgestatteten Arbeitsplätzen. Und: Wir sorgen für Konditionen und Perspektiven, wie sie nur ein Großkonzern bieten kann!

So bewerben Sie sich bei uns:

Die Unterlagen

Zeitraum: Juli bis Oktober

Wir kennen Sie nicht. Wir haben nur Ihre Bewerbungsunterlagen, um uns ein Bild von Ihnen zu machen. Deshalb ist es wichtig, dass diese Unterlagen übersichtlich strukturiert sind. Es soll deutlich werden, wer Sie sind. Womit beschäftigen Sie sich gern? Welche Hobbies haben Sie? Nur was Sie uns sagen, kann uns ansprechen.

Damit das Bild von Ihnen vollständig wird, benötigen wir Folgendes:

- Anschreiben mit Berufswunsch
- handschriftlicher tabellarischer Lebenslauf
- Passbild
- Kopien der letzten drei Zeugnisse
- Bescheinigungen über zusätzliche Qualifikationen wie Praktika, Sprachkurse etc.

Der Eignungstest

Zeitraum: Oktober bis Dezember

Sind Ihre Bewerbungsunterlagen komplett und entsprechen unseren Anforderungen, laden wir Sie zu einem Eignungstest ein. Dieser schriftliche Test in der Gruppe dauert etwa drei Stunden. Vor dem Test und während dessen gilt vor allem eines: Lassen Sie sich nicht verrückt machen! Es reicht, wenn Sie pünktlich und ausgeschlafen bei uns erscheinen.



Das Vorstellungsgespräch

Zeitraum: Dezember bis Januar

Nach erfolgreichem Test erhalten Sie eine Einladung zu einem Gruppen-Vorstellungsgespräch. So ein Gespräch ist keine Prüfung, wir möchten Sie einfach persönlich kennen lernen. Umgekehrt sollen Sie auch uns, das Unternehmen und die Ausbildung kennen lernen.

Und dann?

Auf der Grundlage aller Informationen aus Bewerbung, Test und Gespräch wählen wir die jungen Leute aus, von denen wir meinen, dass sie am besten zu uns passen. Das bedeutet: Mit einer Nichtberücksichtigung treffen wir keine Aussage über Ihre Qualität als Bewerber.

Ausbildungsbeginn ist der 1. September.

Die Berufseinführungswoche

Der Schritt ins Berufsleben ist schwer genug: eine neue Umgebung, fremde Menschen, viele Eindrücke. Damit dieser Schritt ein wenig leichter fällt, gibt es bei uns gleich zu Beginn Ihrer Ausbildung eine Berufseinführungswoche. Dabei lernen Sie die anderen Auszubildenden, Ihre Ausbilder und unser Unternehmen kennen – das dann auch Ihr Unternehmen ist.